



25 თებერვალი და თანამდევრულობის ვერღასნავილი სხვა გაქვთილები

„ზოგმა [დამჰუმბერმა] ქელი დაგვიურვა თავისი, ზოგმა ტანსაცმელი, ზოგმა ცბიუჟება, ზოგმა თვალიმაქობა, ზოგმა უზნეობა, ზოგმა ენა შეგვიყვნა და ზოგმა ჩუღი, მაგრამ იმღენი ზაჩალი, ზნეობივ-გონებივი ზაჩალი, ახავის ას მოუყენების, წმოგის მოგვაუყნა ჩესეთმა. სხვა მცენი ჩოდ შემოვიდოდა ხოლმე საქათველოში, მიანგი-მოანგევის, აანიოკებრა მას და ყველა გაჩბოდა. საქათველო ჩჩებოდა ისევ თვითახსაღ, თვითმმახთველაღ, თავის თავის გამგებრაღ და ავაღ თუ კაჩგაღ თვითვე უკლიდა თავის შინაურს და გაეჭერ საქმეებს. ჩესები კი, მოვიდნენ თუ ას საქათველოში, მაშინვე სნვენენ ქათვეე ეს სერის სიღმეში და მოინდომეს მისი გადაგვახება, მისი თავისებულობის მოსპობა. მათ თანდათანობით მოსპეს ჩვენი ერთვნელი სკოლა, სამათავი, შემოყანეს თავისი კანონები, საკუსლოები, სკოლები, ყაზახები და მონლოცებულობის იქამდე გადვინებებს საქმე, ჩოდ ღლესას კი - ჩესეთის დანგერების შეძლებას კი ახამც თუ ძველი თაობა, ახამედ ახალი თაობაც კი ჯეხაც გონის ვერ მოსედა და ისევ ჩესერად აზხოვნებს, მოერის, ფლერებს. მასკო ბიმა და ყერ ან ჯიუტი და მოლაცებული ქათველი - მასხასძე-ოჩონიერის ტიპისა, თუ ვერ დაინახავს იმ უფსესებს, ჩოდეც საკი უმხარებს ქათველი ეს მოლაცებული ჩესეთი.“ – 1921 ნოემბრის 25 თებერვალი, „საკუსტოველოს ჩესერისაც“

୫୩୩୮୯୦

ଶ୍ରୀମତୀ ପାତ୍ନୀ କୁମାରୀଙ୍କ ପଦ୍ମଚନ୍ଦ୍ର

04.3 = 100

პრაქტიკული მასწავლებლის კარიერული ნინებობის გზა



გვესაუბრება მასნავლებელთა პროფესიული განვითარების
ექოზნული ცენტრის უნივერსიტეტი განათლებისა და
კურიური ნინების პროგრამის ხელმძღვანელი იქნენ სამსონი

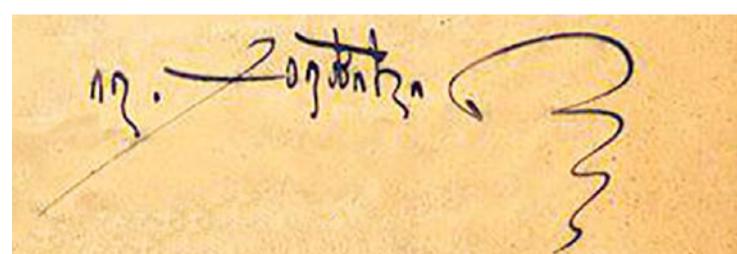
Təcrübəçi müəllimin karyera irəliləvişi volu

Գործող ուսուցչի կարիերային առաջընթացի ուղին

გვერდი 6

ივანე ჯავახიშვილი

100



პროფესიალური განვითარება

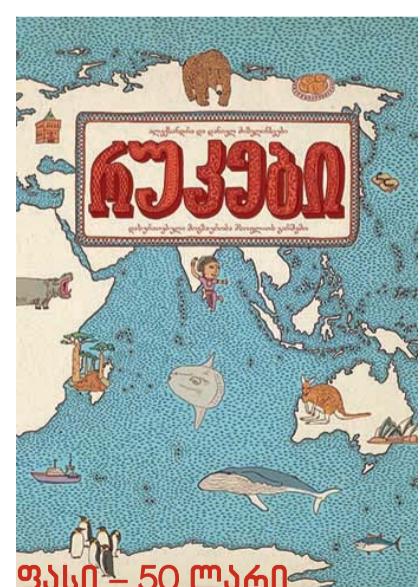
მოცვეული და მაძირებელი გასწავლებები – ახალი სტატუსი სისტემაში

გვესაუპრეჩა მასცავლებელთა პროფესიული
განვითარების ეროვნული ცენტრის დირექტორის
კონკრეტული დანიშნულებები

332680 3

ԵՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆԱԳՈՎՐԾ

ბოლო ნიცაში საკეთამოქმიდო ბასეს-
საცხი, უცხაური პროცესით საბაზო
შემსრულდით ინგი სახელი "ჩახები" 2012 წევ
შეიმარცხ ამოცაში ე მოსახვე ი-
ნობაზე გადასახვით, გამოყენებით, ზომიერობი-
ზე, ბოლო ნიცაში, ზოგადი ცოდნის სასუ-
ნის ინფორმაციის მსოფლიო მასშიც
მდგრადი შესახებ.



ବୁଦ୍ଧ ପାତାଳ

ივანე ჯავახიშვილი

1907 წელს საქართველოს დედაქალაქში ქართველი სწავლული მოხსენებას კითხულობს. თავატრში ტევა აღარარა. მსმენელთა შორის იმყოფება დიდი ქართველი: ჭავჭავაძე ილია, რომლის თანდასწრება მთელ კრებას საზეიმო იერსა ჰქონის. მომხსენებელი ჯერ კიდევ ახალგაზრდა, ხოლო გონიერი უკვე მოწიფული. სწორი, კეთილმოყანილი სახე. მცუდრო ძლიერების მეტყველი. მოდიდო შუბლი, გონიერების ნათელ სათავსად ნაკვეთი. გამოხედვა ღრმა: თითქო ჰინდური, რომელიც პირველივე ღიმილით ქართულ ხალას ხიბლად იფრქვევა. დინჯი, აუჩქარებელი – რადგან პასუხსაგებ საქმით დატვირთული, მორიდებული უფრო, ვიდრე უკარებელი; შინაგანად შეკვრივული და არა გულჩათხრობილი; უდრევი, ურყევი – რადგან მტკიცე და შყარი. მაგარი, როგორც კორნი, და ულრუო, ვითარ ძელქვის ნამორი. თითქმის „ჯიტტი“: არ დამთმობი ერთხელ ადებული გეზისა. ლაპარაკობს ნელა, პაუზებით: ეტყობა – სწორის და ზომავს ნათევაშს. სიტყვა თითქო არ ემორჩილება – ალბათ ცდილობს, არც მტები თქვას და არც ნაკლები. არც ერთხელ ხმის ამაღლება: ნააზრის ცხადება ისე გულისხმიერია მისა. დაშნერენი გულდაბით ისმენენ ყოველ სიტყვას მოხსენებლისას – და გრძნობენ თანადათან, რომ მათში რაღაც იზრდება ნელ-ნელ, ანუ უკეთ – რაღაც იმართება – მზე ტკილი და ძალის მომგვრელი. საქართველოს ხერხემალი? სწორედ ეს და მხოლოდ ეს. თავდება მოხსენება. მსმენელი აღფრთვოვანებით აცილებენ ახლად მოვლენილ სწავლულს, ხოლო თვალი მაინც ილიას მიმართ უჭირავთ: უნდათ გაიგონ, თუ რას იტყვის დაულალავი მობრძავი საქართველოს კულტურისა. ნელი, მოკლე, შინაგან აღვივებული სიტყვით ამცნევს დადი ქართველი ირგვლივ თავმოყრილთ თავის გახარებას. ილიას სიტყვა ედება მთელ კრებას – რიგიდან რიგებს – ვითარ მაღლით განვითნილი დასტური. სიხარული მატულობს. ბოლოს ეს „განაჩენი“ მომხსენებელსაც სწვდება. მის მშვიდ სახეს ნათელი ეფინება – თითქო ჰისურს გამსხვევებულს გასძახოს ხევსურულად: „ჯანი მამიმატის!“ ახალგაზრდა სწავლული ივანე ჯავახიშვილია.

* * *

* * *

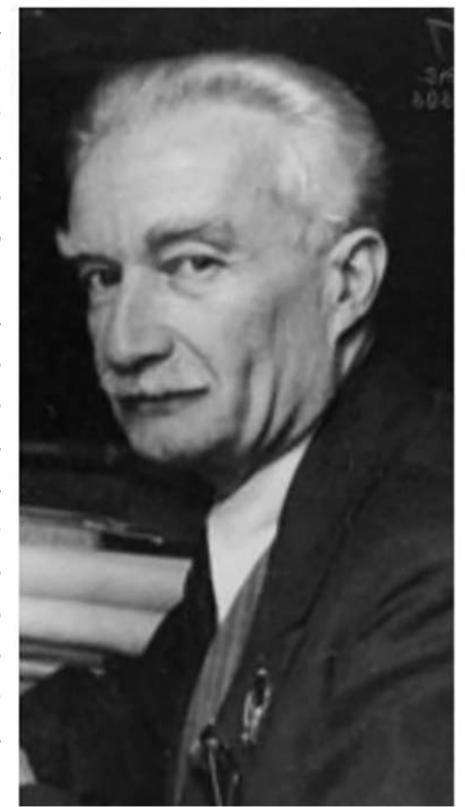
გადის რამოდენიმე თვე. საქართველოს თავს ატყდება დიდი უძღვურება: წინამურის ველი ირნვება დიდი ქართველის სისხლით. მყვლელი ქართველთა ნაშერია, რაც კიდევ უფრო ამძაფრებს ტკივილს. დიდი გლოვა და ვაება. ხოლო საოცარი და საცნაური: ერის მიერ ლრმად განცდილ ტანჯვაში მკვლელობა თან-დათან „მსხვერპლის“ სახეს იღებს – მსხვერპ-ლის, რომლის საიდუმლოება სინამდვილის გარდამექმნელი ძალაა. და აი: წინამურის ველი-დან ვლინდება დღითი დღე, კიდიდან კიდემდე, მთელს საქართველოს არეში და ეს უხილავი, ხოლო ცხადზე უცხადესი ძალა – ვლინდება უშუალო ქმედებით ეს ქვეშეცნული. ყოველ ქართველში – რომელიც ღვივის კიდევ, ოდნავ მაინც, ცეცხლი კარდჲუს თესლისა – ყოველ ქართველში იღვიძებს საქართველო – იღვი-

მოუკიდებელი რე
რომელიც ასახავს, თუ როგორ აფასებენ
გასაბჭოო ტულ საქართველოში გაბედული
ადამიანები 26 მაისს ან 25 თებერვალს;
რადიო „თავისუფლების“ ჩანაწერები 26
მაისის შესახებ; მემორიალური ნივთები.
ღონისძიების ფარგლებში, გაიმართება
ლექცია ოქმზე – „საქართველოს დემოკრა-
ტიული რესპუბლიკის რუსეთის მიერ ოკუ-
პირების პრობლემა ევროპულ პოლიტიკაში
1920-იან წლებში და საბჭოთა რეჟიმის დის-
კურსი იუპაციის პრობლემის განვიტრა-
ლებისთვის“, რომელსაც წაიკითხავს საბ-
ჭოთა წარსულის კვლევის ლაბორატორიის
მუზეუმარი ირა ახა ჩამოსაზნი.

ექსპოზურით გამოყენებული კულტურული მემკვიდრეობის მიზანის მიხედვით ეს მუზეუმი უძლიერი მნიშვნელობის მუზეუმი იქნავთ. ეს მუზეუმი მარტინ ლინკის მიერ და მის მიზანის მიხედვით უძლიერი მუზეუმი იქნავთ. ეს მუზეუმი მარტინ ლინკის მიერ და მის მიზანის მიხედვით უძლიერი მუზეუმი იქნავთ.

ଓঁ শুভ্রাতৃৱ্ণ.

„სამეცნიერო მუშაობა ბევრივ
ჩებაა, რომელიც ყველას ხვევს ას-
ნა გამოადგენს ღა, ვინც ისეთი
ბევრიებია, რომ ბენებისგან ღა-
ჟილოებულია ნიჭით, რომ მას-
აქვს ნებისყოფა, აქვს აგენტუ-
რატურება, ის უნდა გაძლინდეს,
რომ ვაღებულია სამაგიურო გადა-
კეთოს იმ ებს, რომ ისგანაც ის-
ნა გამოშობილია... ახალგაზრდას
უნდა ესმოდეს, რომ მხოლოდ სა-
ფედვილიანი წოდნა მისცემს შე-
საძლებობას, ლისეული აღგირ-
და იყავოს საზოგადოებაში. მას-
უნდა ახსოვდეს, რომ სიყვარული
გააჩვინება ახალი დოკუმენტი
დოკუმენტი, გადასივი, გადატენი-
ადამიანი ვერ გააკეთებს ვერსო-
დეს ღირე საქმეს.“



የኢትዮጵያ የግብርና

ინწყება დაუღალავი, ნაყოფიერი შრომა. ქართული უნივერსიტეტი იქცევა ლაბირინტო-რიად ქართული შეგნებისა. შუა გულში აქაც ივანე ჯავახიშვილია: თავაგანწირვით – რომელიც უმაგალითო თუ არა, სამაგალითოა – აგრძელებს იგი ერთხელ დაწყებულ საქმეს: აგროვებს საქართველოს ყოფილან ყოველგვარ მასლას – ძველ ხელნაწერს, ნახატს, ნახაზს, გადმოკუმას, სიგელს – და კიდევ რას? აგრო-

* * *

დღიდა ნაშრომი ივანე ჯავახიშვილისა და ფასძუღვებელი მისი დანატოვარი. მის ისტორიულ ნაკვლებში – აქ მეგმარება გრინა ქართული სიტყვისა – მონივთულია „ცხოვრებად ქართლისაა“. დას – „მონივთული“. ეს ქართული სიტყვა, სხვა ენაზე უთარგმნელი, სწორულოვრად მარტავს ნაშრომს ჩვენი ისტორიკონისა. მომვალი მეისტრორე, როგორც დაისახავს მიზნად: აღმოაჩინის ქართველთა ვითარებაში მსვლილი ქცევის ერთ-ერთი გულისხმიერი სახეობა – ჯავახიშვილის მიერ „მონივთულ“ თავგადასავალში საქართველოსა პირველის ყველაფერს დასახულის მისაღწევად. მაშინ დაფასდება იგი საბოლოოდ როგორც მკვლევარი-ნინამორბედი. ხოლო ჩვენთვის დღესაც ნათელია ერთი რამ: ივანე ჯავახიშვილმა პირნათლად გაამართლა კურთხევა, დიდი ილიასაგან იდუმალი გზით მიღებული და ამით უკვდავჲყო თავისი პიროვნება ქართველი ერის დაუშრეტელ წიაღში.

გრიგოლ რობარძე
უკრნალი „ქართული ენა და ლიტერატურა
სკოლაში“. 1986.

გამოვაცე

საქართველოს დამოუკიდებელი რესპუბლიკის 100 წლის იუბილეს მიცემა

კორნელი კეკელიძის სახელმისი საქართველოს ხელნაწერთა ეროვნულ ცენტრში საქართველოს დამოუკიდებლი რესპუბლიკის 100 წლის იუბილისადმი მიძღვნილი გამოიფენა „საქართველოს დემოკრატიული რესპუბლიკა – შეთასებაზე იუპიტერის

ლექცია თემაზე – „საკართველოს დამორჩატიული რესპუბლიკის რესეტის მიერ ოკუპირების პრობლემა ევროპულ პოლიტიკაში 1920-იან წლებში და საბჭოთა რეჟიმის დისკურსი იუპაციის პრობლემის განეიტრალიზითვის“, რომელსაც ნაიკითხავს საბჭოთა ნარისულის კვლევის ლაბორატორიის მუნიციპალურა არა ყოველი აღნიშვნა.

გამოფენის მიზანია საქართველოს და-
მოუკიდებელი რესპუბლიკის 100 წლის
იუბილისა და ოუბაციის კვირეულის აღ-
ნიშვნა და კიდევ ერთხელ შეფასება; იმ ადა-
მიანების ნარმოჩენა, რომელსაც საზოგა-
დოება წაკლებად იცნობს და არაფერი იცის
მათი შეურიგებელი დამოკიდებულებისა
და ბრძოლის შესახებ რუსული ოკუპაციის
წინააღმდეგ.

Təcrübəçi müəllimin karyera irəliləyişi yolu

Müəllimin fəaliyyətinin başlanılması, peşəkar inkişaf və karyera irəliləyişi sxemində ötən il həyata keçirilmiş dəyişikliklərə əsasən, təcrübəçi müəllimin peşəkar inkişafı və karyera irəliləyişi yolları dəyişmişdir. Sxem karyeranın dayandırılması hissəsindən ibarətdir və müəllimlərə irəliləyişi üçün alternativ yollar təklif edir. Təcrübəçi müəllimlərin müəyyən müddətləri ləğv edilmişdir, bunun əvəzinə, onlar peşəkar bacarıqlarda sınaq imtahanları yolu ilə peşəkarlıqlarını təsdiq etməlidirlər (imtahanlar indi sınaq imtahanları adlanırlar). Təcrübəçi müəllimlərin karyera irəliləyişi üçün bir necə yolları vardır; yəni dövlət onlara alternativ yollar təklif edir; eləcə də əlavə fəallıqlarla kredit balların toplanılması imkanı verilir.

Sxemin məqsədi ondan ibarətdir ki, müəllimlərin peşəkar inkişaf və karyera irəliləyişinin eyni imkanları olsun, o cümlədən də qeyri-gürçü dilli məktəblərin və ya şəbə müəllimlərin üçün. Bu gündü göstəricilərə əsasən, qeyri-gürçü dilli şöbələrdə 7744 müəllim qeydə alınır, onların arasında 7 aparıcı, 559 baş, 6901 işə təcrübəçi müəllimdir və bir nəfər də mentor yoxdur. Əksəriyyətin təcrübəçi müəllim olduğunu irəli gələrək, qeyri-gürçü dilli müəllimlər üçün Müəllimlərin Peşəkar İnkışafı Milli Mərkəzinin davamlı peşəkar təhsil və karyera irəliləyişi programının rəhbəri Irina Samsoniya ilə müsahibani hazırlanmışdır. O, sxemin təcrübəçi müəllimlərə karyera irəliləyişi üçün hansı alternativ yolları təklif etdiyini, əlavə fəallıqların payının necə artdığını, kredit balların necə toplanılacağını və onlar üçün əlavə hansı imkanların yaradıldığını ətraflı şəkildə təsvir edir:

- Sxemin təcrübəçi müəllimlərə karyera irəliləyişi üçün təklif etdiyi yolları təsvir edin

- Təcrübəçi müəllimlər üçün icbari vasitələrlə kredit balların toplanılması, əlbəttə ki, bu yollardan biridir. Bu haldə, o, daxili dərs müşahidəsindən iki dəfə keçməlidir ki, bu yolla da 4 kredit bal əldə etmiş olsun. Fənn və peşəkar bilgilerin təsdiqlənməsi üçün ona cəmi 15 kredit bal toplamaq lazımdır. Müəllimin fənn və peşəkarlıq bilgilerini təsdiqləməsi üçün sınaq imtahanlarının nəticəsində bu 15 kredit balı əldə edə bilmədiyi halda, lazımi kredit balları başqa fəallıqlarla tamamlayırlar. Daha dəqiq desək, 19 icbari kredit baldan fənn və peşəkar bilgilerin təsdiqlənməsi üçün nəzərdə tutulmuş 15-ni müəllim yalnız sınaq imtahanının, eləcə də müvafiq istiqamətdə müxtəlif fəallıqların həyata keçirilməsi yolu ilə toplaya bilər. Bunun üçün təcrübəçi müəllimə əlavə fəallıqların siyahısını təklif edirik.

Təcrübəçi müəllimin baş müəllim pilləsinə keçməsinə görə, onun üçün nəzərdə tutulmuş karyera irəliləyişinin üç yolundan hər hansı birini seçmək imkanı verilir, amma 19 kredit balın toplanılması zərurəti haqqında şərt dəyişməz qalır.

Birinci yol: daxili dərs müşahidəsi – 4 kredit bal, fənn və peşəkar bilgilerin təsdiqlənməsi – 0-dan 15 kredit bal.

Təcrübəçi müəllim hər hansı bir imtahani vermişdirsa, yəni fənn və ya peşəkar bacarıqlar bilgilerini təsdiqləmişdirsa, bir də imtahani, - hər iki istiqamətdə bilgiler üzrə imtahani verməli deyil, o yalnız bir dəfə bilgilerini təsdiqləyir. Heç bir imtahani vermədiyi halda, hər iki imtahani verməlidir. Sınaq imtahani yolu ilə yığılmış kredit balların əsasında onun özü planlaşdırıb ki, kreditləri doldurmaq üçün sonra hənsi fəallığı yerinə yetirməlidir. Müəllimin imtahanda sıfır bal aldıq halda, yenidən imtahan verməlidir, çünkü dediyimiz kimi, sınaq imtahani yolu ilə bilgilerin təsdiqlənməsi zəruridir.

Buradaca alınan balların kredit ballara keçidinin necə baş verdiyini nəzərinizə çatdırmaq istəyirik: müəllim fənn və ya peşəkarlıq bilgilerini təsdiqlədiyində, balların 61%-ni toplamışdır, bu zaman ona maksimal 10 kredit bal veriləcəkdir, 51-dən 61%-ə qədər – 7, 41-dən 51%-ə qədər – 4, 31-dən 41%-ə qədər isə - 1 bal. Aşağı sədd 30 balla müəyyənənədir. Bu onu bildirir ki, sınaq imtahanları nəticəsində 30 baldan aşağı

toplalarsa, bu halda kredit balı əldə etmir.

İkinci yol: Fənn və peşəkar bilgileri təsdiqlədikdə, hər birində 10 kredit bal əldə edəcəkdir.

Müəllimin fənn və peşəkarlıq bilgilerini təsdiqləməsi yolu ilə yeterincə bal topladığı halda, yəni cəmi 15 kredit bal topladığında, ona daxili müşahidəni keçmədən baş müəllim statusu veriləcəkdir. Təcrübəçi müəllim, hər iki istiqamətdə bilgilerini təsdiqləmək üçün sınaq imtahanını verir. Bu imtahani da Milli İmtahanlar Mərkəzi təşkil edir. Yalnız bundan sonra, hər bir istiqamətdə neçə bal əldə etdiyinə əsasən, müəllim karyera irəliləyişi üçün özünü fəaliyyətini planlaşdırır.

Üçüncü yol: doktor dərəcəsinə malik müəllimin hazırlığının təhsil programını təsdiqləyən sənəd

Təhsil istiqamətində və ya tədris etdiyi fənn üzrə doktor və ya ona bərabər tutulan akademik dərəcəsinə qazanan müəllimə birbaşa baş müəllim statusu verilir.

Daha bir yol müəllimin hazırlığının 60 kreditlik universitet programının nailiyyətə başa çatdırılmasıdır. Bu haldə, təcrübəçi müəllim birbaşa baş müəllim olur, çünkü hesab edilir ki, bu kursa başa vurduqdan sonra o, hər iki istiqamətdə - ham fənn, eləcə də peşəkarlıq istiqamətində bilgilerini təsdiq etmişdir.

- Təcrübəçi müəllimlər hansı əlavə fəallıqları həyata keçirməlidir və hər bir fəallığın müvafiq kredit balı necə müəyyən edilir?

- Təcrübəçi müəllimin əlavə fəallıqları iki əsas istiqamətə bölünmüslər: **fənn və ümumi peşəkarlıq istiqamətlərinə**. Fənn istiqaməti ilə müəllim fənn və fənn üzrə metodika treininqləri kursunu keçə bilər. Bundan başqa, məktəb mədəniyyətinin artırılması və həmkarların qarşılıqlı əməkdaşlığının həvəsləndirilməsi məqsədilə, əlavə fəallığa **həmkarlarla işçi görüşlərin keçirilməsi** daxil edilmişdir. Təcrübəçi müəllim dedikdə, bu işçi görüşlərdə o, iştirakçı kimi nəzərdə tutulur. İşçi görüş strukturlaşdırılmış görüşlərin dövrü olacaqdır. Təcrübəçi müəllimin belə bir işçi görüşdə iştirak etdiyi və əlbəttə ki, müvafiq tapşırıqları (qiymətləndirməni keçidkə və refleksiyani yardımında ki, onu təcrübədə necə tətbiq etmiş və sınaqdan keçirmişdir) yerinə yetirdiyi halda, bu fəallıq üçün 0,5 kredit bal qazanacaqdır.

Əlavə fəallıqlardır: **müsabiqələr, olimpiadalar və yarışmalar üçün şagirdlərin hazırlanı**. Məsələn, musiqi dəstəsi və ya alətlər ansamblının hazırlanı, eləcə də şagirdlərlə ifa müsabiqəsi üçün fərdi iş. İdman müəllimi də şahmat turniri üçün şagirdi fərdi olaraq hazırlaya bilər və ya idman dəstəsini hər hansı bir yarışmaya hazırlaya bilər və s. Bu tip fəallıq üçün müəllim 0,5 kredit bal alır. Bu halda, öz fəaliyyətini təsdiqləmək üçün şagird və ya şagirdlər qrupunun yarışmasında, müsabiqəsi və ya olimpiadasında iştirakın təsdiqlənməsi üçün sertifikat lazım olacaqdır. Halbuki şagirdlərin əldə etdikləri nəticələr müəllimin qiymətləndirməsinə təsir göstərməyəcəkdir.

Daha bir əlavə fəaliyyət **şagirdlərə dərnək işidir**, bu da məktəbdə sinifdən xaric fəaliyyətə dəstək verir. Milli Tədris Planı, ümumilikdə, sinifdən xaric fəaliyyətləri nəzərə alır, indi isə bu növ fəaliyyət müəllimin kredit balı kimi tanınır. Dərnək işi üçün müəllim 0,5 kredit bal əldə edəcəkdir.

Əlavə fəallıqların siyahısına **informasiya-kommunikasiya texnologiyalarının (IKT) effektiv istifadə komponenti** əlavə edilmişdir, çünkü düşünürük ki, 21-ci əsr məktəbində dərs prosesinin tamdayərli aparılması müasir texnologiyaların istifadəsi xaricində təsəvvür edilmir. Dərs prosesində IKT-nin effektiv istifadəsi üçün müəllimlər 0,5 kredit balı əldə edəcəklər.

Əlbəttə ki, bu və başqa qalan fəallığı qiymətləndirmək üçün müəllimin qiymətləndirməsi qrupunun əlində müvafiq qiymətləndirmə vasitələri olacaqdır. Bu mərhələdə təcrübəçi müəllimin qiymətləndirmə qrupuna üzvlük hüquq'u vardır, çünkü bir çox məktəbdə kifayət sayıda baş və aparıcı müəllimlər

oxydurlar. Bunun üçün də fənn istiqamətində əlavə fəallıq kimi fənn kafedrasından seçilmiş müəllimin qiymətləndirmə qrupuna üzvlüyü göstərilir və 1 kredit bal əlavə edilir.

Peşəkar istiqamətə gəldikdə, burada da əlbəttə ki, kredit balları gətirən fəallıq kimi, treininqləri nailiyyətə keçmək lazımdır.

Eləcə də, sinifdən xaric iş kimi, **klub işi** çox maraqlıdır. Klub məktəbin bazasında formalşa bilər, eləcə də hər hansı bir qeyri-hökumət, beynəlxalq təşkilatın layihəsi ola bilər ki, buna da məktəblər cəlb oluna bilərlər. Klub işi çox uzunmüddətli, həcmli və çoxölçülü fəaliyyəti nəzərdə tutur və buna görə də klubun kurator müəllimini il ərzində apardığı iş üçün 1 kredit bal veriləcəkdir.

Müəllimin əlavə fəaliyyətində **xüsusi təhsilə ehtiyacı olan şagirdlərə iş** də eks olunacaqdır. Sinifdə xüsusi təhsilə ehtiyacı olan şagird və ya şagirdləri olan müəllim onlara iş zamanı müvafiq metodologiyadan necə istifadə etdiyinə, hansı növ iş görüdüyü, sinifdə neçə və hansı spektrədə şagirdlərinin olduğuna əsasən qiymətləndirilir. Müəllim məktəbin qiymətləndirmə qrupu tərəfindən, müvafiq kriterilərə (o cümlədən valideynin anketinə) əsasən qiymətləndirilir və ola bilsin ki, dərs ili ərzində bu növ fəallıq üçün 1 və ya 2 kredit bal qazana bilsin.

Sxemdə eləcə də **sosial layihələr** həvəsləndirilirlər. Bu, həqiqətən də mühüm bir fəallıqdır, çünkü klub işi və sosial layihələr şagirdlərin sosiallaşdırılmasının, onların vətəndaş anlayışlarının artırılması və sonda, cəmiyyətin həqiqi üzvü kimi formalşaması prosesinə çox dəstək verir. Sosial layihələrin planlaşdırılması və aparılması üçün müəllim 0,5 kredit balla qiymətləndirilir.

Təcrübəçi müəllim **fasilitatorluqla** da kredit-balları əldə edə bilər. Fasilitator işi olduqca zəhmət tələb edən və həcmli bir işdir, buna görə də bu fəaliyyət üçün nəzərdə tutulmuş kredit balların əhəmiyyəti artmış və dərs ili ərzində 3 kredit balla müəyyən edilmişdir.

- Sxemdə qeyri-gürçüdilli müəllimlər üçün əlavə fəallıq kimi dövlət dili kursunu keçmək göstərilmişdir

- Qeyri-gürçüdilli məktəb müəllimləri tərəfindən dövlət dili kursunu keçdikləri və dili bilmək səviyyəsi sertifikatını əldə etdikləri halda, hər bir səviyyəni əldə etməklərinə görə, 2 kredit bal qazanırlar. Bu, qeyri-gürçüdilli müəllimlərə dövlət dilini öyrənmək üçün bir növ həvəsləndirici fəallıq olacaqdır. Dilbiləməni təsdiqləyən sənədi bu kursları keçirən təşkilat verəcəkdir. Məsələn, peşəkar inkişaf programı çərçivəsində Mərkəzin konsultant-müəllimləri qeyri-gürçüdilli müəllimlərlə dil kurslarını keçirdilər və müvafiq olaraq, bu da onlara kreditləri qazanmaq imkanını verirdi. İndi isə oxşar dil kurslarını müəllimlər Javniya adına mərkəz keçirir və dediyimiz kimi, bu kurslar onlara kreditlər qazandırıcaqdır. Kimsə fikirləşə bilər ki, dil kursları nəyə lazımdır? Axi na peşəkarlıq bacarıqları və nə də ki, fənn bilgisi deyil. Təssüflər olsun ki, müəllimlərin dil bilgiləri ilə bağlı baryerləri var idi və buna görə də müxtəlif peşəkarlıq fəallıqlarına qatılma bilmir – treininqlərdə iştirak edə bilmirdilər (nə də ki, ana dilində treininqləri təklif edə bilmir). Müvafiq olaraq, məhz bu baryeri keçmək üçün gürcü dilinin öyrənilməsini həvəsləndiririk. Bundan başqa, dövlət dilinin tədrisi onların əlavə fəallıqlarından biri kimi hesab ediləcək və kredit balla qiymətləndiriləcəkdir. Amma bu, sxemə cəlb olunmaq üçün icbari fəallıq deyil. Buna baxmayaraq, onlar üçün çox önemli olduğunu düşünürük, çünkü dövlət dilinə malik olmaq qarşılığında səhərləri uğuracaq və qeyri-gürçüdilli müəllimlərə peşəkar inkişafın daha çox imkanını verəcəkdir ki, müxtalif tədbirlərdə iştirak etsinlər və onlara cəlb olunsunlar, dili bilməmək isə onları qeyri-bərabər vəziyyətdə qoyurdu.

Hazırladı: Lali Celadze

Tərcümə edən: Qızxanım Əhmədova

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

ԹԱՇԻՄ ՀԵՂԵԿԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

Սայաբակ Հանրապետության մասին օրենքը, մաս 1. Հանրապետության պատմական անդամակցությունը և պատմական անդամակցությունը պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 2. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 3. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 4. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 5. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 6. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 7. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 8. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 9. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 10. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 11. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասին օրենքը, մաս 12. Հանրապետության պահպանության տակ գտնվելու մասի

საინფორმაციო ტექსტზე მუშაობა

| | |
|--|--|
| საგანი | ქართული ენა და ლიტერატურა |
| მასწავლებელი | მარებ ლიკლიკაძე |
| თემა | კოდალა |
| კლასი/მოსწავლე | V კლასი/11 მოსწავლე |
| დრო | 45 წუთი |
| გაკვეთილის ამოცანები | <ul style="list-style-type: none"> დაამუშავებენ საინფორმაციო ტექსტს – კოდალა. გამოიყენებენ სანაფორმაციო ტექსტის ნაკითხვისა და გააზრების სტრუქტურას (გონიერივი იერიში, მოდიფიცირებული ტექსტის ნაკითხვა-გაზრება, კითხვაზე პასუხის გაცემა და სხვ.). წერილობით ნარმოადგენენ საინფორმაციო ტექსტის მხატვრულად გადაკვეთულ ვერსიას. |
| ესგ-ს სტანდარტი | <ul style="list-style-type: none"> ქართ. V.2. მოსწავლეს შეუძლია ჯგუფური და ინდივიდუალური საკომუნიკაციო ამოცანების განხორციელება. ქართ. V.8. მოსწავლეს შეუძლია სხვადასხვა უანრის მხატვრული ტექსტის ნაკითხვა და ადეკვატურად გაგება-გაზრება. ქართ. V.13. მოსწავლეს შეუძლია სხვადასხვა სახის ტექსტების დამოუკიდებლად შექმნა. |
| მოსწავლეთა ორგანიზების ფორმა | <ul style="list-style-type: none"> მასწავლებელი მუშაობს მთელ კლასთან. მოსწავლები მუშაობენ ინდივიდუალურად. მოსწავლები მუშაობენ ჯგუფებში. |
| გაკვეთილზე გამოყენებული ძირითადი მეთოდები და აქტივობები | <ul style="list-style-type: none"> გამოცანების გამოცნობა გონებრივი იერიში სიტყვის პირამიდა ხუთი კითხვა კრისტორდის შეცვება მხატვრული ტექსტის შექმნა საინფორმაციო დაფის შექმნა კოდალაზე |
| სასწავლო მასალა და რესურსები | <ol style="list-style-type: none"> ტექსტი „კოდალა“ – საქართველოს დაწყებითი განათლების პროექტი (G-project) გრაფიკული სქემა/ცხრილი „სიტყვის პირამიდა“ 5 კითხვა 4 კრისტორდი 5 შავ-თეთრი სურათების გაფერადება 6. დაფა, ცარცი, ფერადი ფურცლები, კალმები, მარკერები, თაბახის ფურცლები, სტეპლერი |
| I ფაზა. ნაკითხვის შემზღვება. სწრაფი მიმხილვა შეკითხვების გამოყენებით | <ol style="list-style-type: none"> მასწავლებელი კლასს ჰყოფს სამ ჯგუფად და აძლევს გამოცანების ბარათ, რათა გამოცნონ რა იმაღება გამოცანის უკან (იხ. დანართი 1) – 2ნთ. გონებრივი იერიშით იხსენებენ, რა იციან კოდალას შესახებ (იხ. დანართი 2) – 3ნთ. ურიგდებათ ასევე სიტყვის პირამიდა – „მერქანი“, „ფუსფუსი“ და „მომცრო“. აგსებენ და აკეთებენ პრეზენტაციას. (იხ. დანართი 3) – 3ნთ. |
| II ფაზა. კითხვა და ტექსტთან მუშაობა | <ol style="list-style-type: none"> მოსწავლეებს ურიგდებათ მოდიფიცირებული ტექსტი ინდივიდუალურად და ეცნობიან მას (იხ. დანართი 4) – 6ნთ. ასრულყოფილებებს სიტყვის პირამიდას და აკეთებენ პრეზენტაციას. (იხ. დანართი 3) – 2ნთ. მასწავლებელი დაფაზე აკრავს სქემას „5 კითხვა“ და მთელ კლასთან ერთად ავსებს და აერთიანებენ ტექსტს (იხ. დანართი 5) – 5ნთ. დაფაზე გამოკრულ კრისტორდს მოსწავლეები, რიგ-რიგობით, ავსებენ ბოლომდე (მასწავლებელი მათ იძახებს ჩეირების მეშვეობით). (იხ. დანართი 6) – 6ნთ. გონებრივი იერიშით დაფაზე ჩამონერენ, რა გაიგეს კოდალას შესახებ ტექსტებიდან – 3ნთ. |
| III ფაზა. გამოცანება-გამტკიცება ნაკითხვის შემდეგ | <ol style="list-style-type: none"> სინფორმაციო ტექსტზე მუშაობის დასრულების შემდეგ მოსწავლეები ინდივიდუალურად წერენ ამბავს კოდალაზე (ქმნიან თხრობით ტექსტს) – 7ნთ. პარალელურად ორი მოსწავლე აფერადებს კოდალას ფოტოებს (იხ. დანართი 7-8). რამდენიმე მოსწავლე აუდიტორიას ხმამაღლა წაუკითხავს შექმნილ ტექსტს – 5ნთ. |
| საშინაო დაგალება | მიღებული ინფორმაციითა და შექმნილი მხატვრული ტექსტების მიხედვით, შექმნიან საინფორმაციო დაფას კოდალაზე – 1ნთ. |
| შეფასება | <ul style="list-style-type: none"> მოსწავლეები შეფასდებიან ჩართულობითა და აქტიურობით. შემოქმედებითა ნერის უნარით. კოგნიტურ სქემებზე დამოუკიდებული მუშაობით. თანამშრომლობის უნარით. დრო – 2ნთ. |

დანართი 1

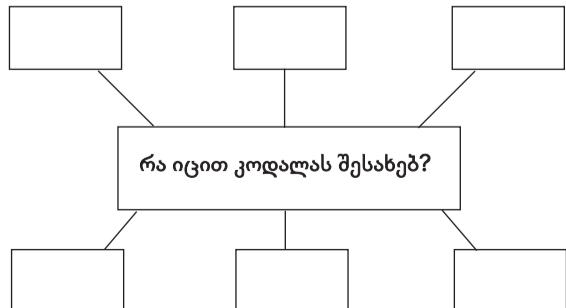
კაკი, კუკი – აკაკუნებს, ტყეში პატარა ურო, სეს გულიც კი გამოთხარა, გაუკეთა ფულურო.

ტყეში ხეს კოდაგს, ჰოდა, მას მიტო ვეძახით კო....ს

შინ ჭია-მატლი თუ არი, მას უკაკუნებს სტუმარი

გონებრივი იერიში

დანართი 2

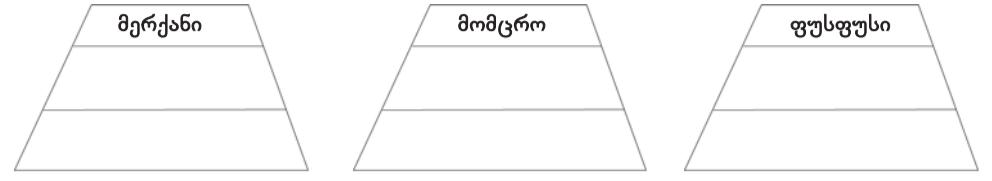


1. კოდალას „სიმღერა“; 2. რკოჭამია კოდალას „სასუნავი“; 3. რა უცვდება კოდალას? 4. კოდალას „მეზუმზირა“; 5. როგორია კოდალას კურტხები? 6. კოდალას „წებო“.



მარეს ლიკლიკაკი
სხიდ დაგით კლდიაშვილის სახელობის თერჯოლის მუნიციპალიტეტის სოფელ ზედა სიმონეთის საჯარო კეოლის ქართული ენისა და ლიტერატურის მასწავლებელი

დანართი 3



დანართი 4

კოდალები ხეებს მავნე მწერებისაგან ათავისუფლებენ. მაშინაც კი, როცა გამხმარ ხეზე აკაკუნებს, კოდალა სასარგებლო საქმეს აკეთებს. ის ანადგურებს მავნე მწერებს, რომ სხვა ჯანმრთელ ხეებზე არ გადავიდნენ. ჯერ ნისარტით, შემდეგ კი წებოვანი ენით მერქანში ღრმად აღწევები და მწერები გარეთ გამოიჰყავთ. ადრე ფიქრობდნენ, რომ კოდალები მოქმედებით ხეებს აზიანებდნენ, მაგრამ შემდეგ მიხვდნენ, რომ კოდალა ფულუროს მხოლოდ გამომხმარებელი აკეთებს.

ხეების გარდა კოდალები ხემარებიან იმ პატარა ჩიტებსაც, რომლებმაც ბუდების გაკეთება ვერ მოახერხეს. კოდალები ყოველ წელს ახალ ფულუროს იკეთებენ, ძველში კი ეს უსახლ-კარო ჩიტები იდებენ ბინას. რომ არა კოდალები ზამთარს ვერ გადაიტანდნენ და სიცოგისაგან დაიხიცებოდნენ.

იმ დიდი საქმეს მიუხედავდ, რასაც კოდალები ტყისთვის აკეთებენ, ტანად მომცროები არიან. ყველაზე დიდი კოდალა 600 გრამს წნონის, ყველაზე პატარა კი სულ რაღაც 100 გრამია. ისინი იცავენ მათ მავნე მწერებისაგან, ზრუნავენ ხეების სიცოცხლეზე, რათა წვერ სუფთა ჰა-ერი ვისუნთქოთ.

როგორ მუშაობენ კოდალები?

მარტის თვიდან, როგორსაც გაზაფხული იწყება, კოდალები მწყებენ მხიარულ ფუსფუსს.

კაკ-კუკ, კაკ-კუკ! – და მას მავნე მწერების სიმღერას ასმის მათ კაკუნის ხმა. ამ კაკუნს კი ხანდახან კოდალის სიმღერასაც ეძახიან. „საგაზაფხულო სიმღერით“ მამალი კოდალა დედალ კოდალას თავს აწონებს – ნახე, რა მარჯვე ვარო. სხეებს კი აფართხილებს, ეს ჩემი ადგილია და აქ მოსვ-ლა არავინ გაბეჭდოთ.

კოდალებს პატარა ფუხები აქვთ, მაგრამ მოხერხებულები არიან და სწრაფად დაპრეციან ხებზე. ისინი კუდა საყრდნად იყენებენ, რის გამოც უცვდებათ და უპატარავდებათ.

კოდალა 3-7 პრიალა კვერცხს დებს და ბარტყებზე დედალუ და მამალუ ც ერთნაირად ზრუნავს. ერთი თვის შემდეგ კი ბარტყები დამოუკიდებლად იწყებენ ცხოვრებას.

სად გინაღობრებენ და რით იკვეპინან კოდალები?

კოდალები გარდა კოდალების მიწყებით – ტყისფერებით, მატლებით, ფიბით – იკეთებიან. შემოდგომასა და ზამთარში კენკრას, ნაძვისა და ფიჭვის თესლს ჭამენ. ზოგიერთ კოდალას ძალიან უყვარს რკო. ზაფხულის განმავლობაში, დაახლოებით, 50 000 რკოს ინახავენ. ასეთი ჯიშის კოდალებს „რკოჭამია“ კოდალებს ეძახიან.

იმ ხეების ქვეშ, რომლებზედაც კოდალების ბინადრობენ, ზამთარში გირჩების გროვა ჩნდება. აბა, თუ გამოცნობა რატომ? თურმე კოდალები გირჩებს მზესუმზირასავით არჩევენ და თესლს ამოკენავენ, ცარიელ გირჩებს კი ძირს ყრიან.

კოდალებს მცენარეების წვენიც უყვართ. მაგალითად, გაზაფხულზე არყის ხის წვენის სვა-მენ. ისინი ფრთხილად აცლიან არყის ხეს მერქანს წვენის ამოსალებად, რომ ხე არ დააზიანონ.

დანართი 5

| რა? | სად? | რით იკვეპება? | |
| --- | --- | --- | --- |

ინტებრირებული ლონისძიება, როგორც ესვითს კლიენტის სტრატეგია კონფლიქტურ სიცუაციაში

საკუთარი გამოცდილების მაჩალითი

სკოლა ის ადგილია, სადაც ხშირად იჩენს თავს ინტერპერსონალური კონფლიქტები. ეს გარდაუგალი ნიჩილია ადამიანთა ინტერაქციის, ზრდისა და განვითარებისა, მაგრამ მოგვარებულიერი ტემა შემდეგ განსაზღვრავს საზოგადოების დამოკიდებულებას სკოლის ღირებულებათ მიმართ.

კონფლიქტი და კონფლიქტური სიტუაციები ყოველდღიური ცხოვრების ნაწილია. მართალია კონფლიქტი მასში მონაწილე მხარეებისთვის საკმაოდ უსიაროებია, მაგრამ ადამიანს შესწევს ძალა მათ სამართავად ან მოსაგვარებლად. კონფლიქტი ხომ უთანმოებაა ინდივიდებს ან ჯგუფებს შორის.

პედაგოგებს მუდმივად უწევთ სხვადასხვა სახის კონფლიქტურ სიტუაციაში ჩარევა, თუმცა ადვილი არაა ეფექტური სტრატეგიების შერჩევა პრობლემის უმტკივნეულოდ მოსაგვარებლად. ამიტომ ყელა პედაგოგის მოვალეობაა, კარგად გააცნობიეროს მოსალოდნელი შედეგები, რისთვისაც ღრმად უნდა ჩასწოდეს სიტუაციის არსა და შეხედოს მოვალი კუთხით. ამავე დროს, სიუძლიანად უნდა იცნობდეს კონფლიქტის სახეებს, რათა საწყის ეტაპზევე გაატყობინოს პრევენციული ღრმისებები, რომ არ დაირღვეს წესრიგი, არ გამოიწყოოს მძაფრი ემოციები, სტრესები.

არც თუ იშვიათ შეიძინება უფროს ასაკის ბავშვების შერიცხვაში უმცროსი ასაკის ბავშვების

მიმართ ბულინგის ნიშნები. ეს თემა მსჯელობის საგნად გაფიხსადეთ დაწყებითი კლასების

კათედრის სხდომაზე. დაესახებ ღრმისძიებები. ბევრი ფიქრის შემდეგ გადაეწყვიტეთ დაგვეგმა „დედაენის“ დაბადების მიღვნილი ღრმისძიებები, როგორმაც ჩატარების მიზანი სადამრიგობლი (პირველი და მესამე) კლასების მოსალოდნები. მით უმტკის, რომ მათ შორის ინტერესთა კონფლიქტის ცალკეული შემთხვევებიც შეინიშნებოდა.

გადაწყვეტილების მიღება იოლი არ იყო. ურთიერთობები მომავლისაკენ უნდა მიგვემართა. დავინცემ ფიქრი ხვალინდელ დღეზე. მოვიძიეთ მეთოდები, რომელთა რეკომენდაციასაც გვაძლევდნენ ფსიქოლოგები და ჩვენივე კოლეგები, რომლებიანაც ვთანამშრომლობდნეთ. მნიშვნელოვანი იყო ამით მოძიება და შემდეგ კი განხორციელებასათვის ეფექტურ სტრატეგიების პოვნა. მიზნის მისალწევად უამრავი გზა უნდა გამოიყენოსა და რამდენიმე ელექტრონულივიდან მოგვესინჯა სასულევლი, მიგვებნო ახლისთვის, რომელიც სიტუაციას მორგებოდნა და ყოველდღიურ ცხოვრებაშიც სასიკეთოდ წაგვადგებოდა. ვიცოდით, რაც უფრო დიდია ცვლილება, მით დიდია ინტერესი მის მიმართ, მაგრამ რისკიც დიდია. ყველა მოსალოდნები წინააღმდეგობა და შედეგი უნდა გაგვეთვალისწინებინა. საჭირო იყო სიტუაციის კოლეგებთან და დირექციისათვის რამდენჯერმე ანონ-დანონა, თავიდან გააზრება.

გავითავალისწინეთ, რომ თანამშრომლობა ყველაზე ეფექტური საშუალებაა შედეგის მისაღებად, ისეთი გადაწყვეტილების ასარჩევად, რომელიც ორივე მხარისათვის მისაღები იქნება. ამისათვის საჭიროა შრომა, მოლაპარაკების ნარმართვა, შემოქმედებითი მიღვომა და ახალი ალტერნატივების შესწავლა, რაც დიდ დროს მოითხოვს. ამიტომაც გადაეწყიტეთ, ერთობლივი გასვლით ღრმისძიების შემდეგ და პროექტის სახე მიგვეცა.

კიდევ ერთხელ დაუსვერთ ჩევნის თავს კითხვები:

- რამდენად გავაკონტროლებთ სიტუაციას?
- რამდენად და მატიოდ გვაქვს ნარმოდეგნილი ექსპერიმენტი?
- ვართ თუ არა მზად ფსიქოლოგიურად, თუკი ექსპერიმენტი იმ შედეგით არ დასრულდება, რის მოლოდინიც გვაქვს და ის დამატებით დროს მოითხოვს?
- მისაღები იქნება ჩვენთვის, თუ ორი კლასის ბავშვები, ღრმისძიების დასრულების შემდეგ (დღის მეორე ნახევრში), გართობას ერთად არ მოისურვებენ?

კონკრეტულად და ნათლად აღწერილი მიზნები, პრობლემებთან შესაბამისობაში, გაზომვადი იყო ეროვნული სასანავლო გეგმის ჩარჩოები. დეტალურად გავწერეთ აქტივობები, რომლებიც ხელს შეუწყობდა დასახული შედეგების მონებას, რეალისტური და განსხვავებული საჭიროებს მქონე მოსალოდნებზე გათვალისწინებული იყო მოხიტორინგისა და შეფასების სტრუქტურის კრიტერიუმები.

გავთვალისწინეთ მოსალოდნელი რისკები, ხარვეზები, ვისაუბრეთ მათი თავიდან აცილების გზებზე. შევიმუშავეთ გეგმა:

| | | |
|---|---|---|
| 1 | მისამართი | კავაბეთის საჯარო სკოლა I-III კლასი, კლასების ხელ-ები: ნაწილი ბორაშილი, ლუიზა შარიქაძე |
| 2 | პროექტის თემა განხორციელების ადგილი | „ჩვენი ენა ქართული“ მხარების დამატებითი მიზნისთვის, „დედაენის“ ძეგლთან |
| 3 | პროექტის ორგანიზატორი | კლასის ხელმძღვანელები: ნაწილი ბორაშილი, ლუიზა შარიქაძე; |
| 4 | მოსალოდნების რაოდენობა პროექტის განხორციელების დრო | I კლ – 14 მოსალოდნები, III კლ – 26 მოსალოდნები 24.04.-03.05. 2017წ; |
| 5 | ინდივიდუალური საჭიროების მქონე მოსალოდნების რაოდენობა | ასეთი არ გვავას |
| 6 | საბაზო უნარ-ჩვევები | იციან ჯგუფური მუშაობის წესები, აქვთ როლების განხორციელების დამატებითი მიზნისთვის, აქვთ ინტერესურის განვითარებისათვის უნარი, გარკვეული და შეუძლიათ თანამშრომლობა, აქვთ ინტერესურის განვითარებისათვის უნარების გამომუშავება; ეროვნული ცნობიერების, ქართული მერქანტობისათვის ამაღლება; მშობლიური ენისადმი სიყვარულის გამომუშავება. |
| 7 | პროექტის მნიშვნელობა/ აქტუალობა | - მიზნების მისაღებად კომპრომისზე მზადყოფნის დაგენერირება; განვითარების მიზნების მიზნების მიზნების განვითარება; სხვისი შრომის დაგვასების, პატივისცემის უნარების გამომუშავება; ეროვნული ცნობიერების, ქართული მერქანტობისათვის ამაღლება; მშობლიური ენისადმი სიყვარულის გამომუშავება. |
| 8 | მიზნები და შედეგები | I.1. მონანილობას სიტუაციურ თამაშებში. ადეკვატურად ცვლის სამეტებულო როლებს. I.2. მონანილობას ინტერესურის ინტერესისათვის და უსაკუთრებელი მიზნის მიზნების მიზნების მიზნების მიზნების განვითარება; გამოთქვამების აზრს, ქმნის ილუსტრაციებზე დაყრდნობით, ამოიცნობს ნაცობრის ნარმართვას. III.1. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.2. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.3. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.4. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.5. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.6. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.7. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.8. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.9. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.10. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.11. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.12. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.13. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.14. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.15. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, გადამოსაცემს შინაგანი სახელმწიფო კულტურული მემკვიდრეობის მიზნების განვითარება; III.16. ისტორიას ლიტერატურულ ტექსტებს, იგებს, |

მოტივაცია – მოსწავლეთა სწავლის ხარისხის განვითარების ფაქტორი

პედაგოგიურ პრაქტიკაში ყველა მასწავლებელი აფიქსირებს, რომ მოსწავლეთა მოტივირება ერთ-ერთი პრობლემური საკითხია. უჭირთ მოსწავლეთა ჩართვა სასკოლო აქტივობებში კონტინუალ, ემციურად თუ ქცევითი მიმრთავულებით. თითქმის ყველა პედაგოგის შეკვეთი ახსნას, რა არის შინაგანი და გარეგანი მოტივაცია, მაგრამ როდესაც მოტივაციის გამოწვევაზე მიღება ჯერი, რატომდაც ეს პროცესი აქტივესის ქსალად გადაიქცევა.

მოტივაცია შინაგანი მდგომარეობაა, რომელიც აღმრავს, წარმართავს და უზრუნველყოფს ქცევას. ფსქოლოგები, რომელიც მოტივაციას სხვავლობენ, აქცენტს ხეთ ძირითად საკითხზე აკვთებენ:

1. როგორ არჩევანის აკეთებენ ადამიანები საკუთარ ქცევებთან დაკავშირებით (მაგ: რატომაა, რომ ერთი მოსწავლე კომპიუტერთან ერთობა, მეორე კი გულმოდგინებდ მეცადნეობს)?

2. რა დრო უნდა გავიდეს, რომ მოტივაცია ამოქმედდეს? რატომ ინტეს ზოგერთი მოსწავლე დავალების შესრულებას მაშინვე, ზოგი კი დროს ფლანგავს?

3. რა ხარისხით ან ინტენსივობით არიან ჩართული ადამიანები არჩეულ ქცევაში? დავალებას ასრულებს ყურადღებით თუ მეტანიურად.

4. რა ასულებს ადამიანს იყოს შეუპოვარი ან ადვილად დანებდეს (მაგალითი, მოსწავლე მოთხიანად წაიკითხავს „ვეფხისტულიასანს“ თუ რამდენიმე გვერდს?)

5. რა გრძნობები აქვს და რაზე ფიქრობს ინდივიდი, როცა ქცევას ახორციელებს – სიამოვნებით ეთნულობს თუ ნერგულობს მისალოდნელ გავეთილზე, როცა მასწავლებელს გავეთილი უნდა ჩაბაროს?

მოტივირებული ადამიანი თავდაუზოგავად შრომობს მაშინაც კი, როცა სამუშაო მოსაწყენი ეჩვენება. მისი ენერგიის წყარო, ძირითადად, მის მოთხოვნილებებში, შემშე, სტიმულში, მიზანში და ა.შ., ან სულაც სოციალურ ზენოლამ უნდა ვემოთ.

მოტივაციის ზოგერთი განმარტება ეყრდნობა შინაგან პიროვნულ ფაქტორებს. ზოგისთვის შეიძლება ეს შექმნა ან ჯილდო იყოს, ზოგისთვის კი შინაგანი მოთხოვნილებების დაჯამყოფილება. ამ მიმართულებით, არსებობს მოტივაციის კლასიკური დაყოფა: მინაგანი და გარეგანი მოტივაცია.

შინაგანი მოტივაცია არის ტერდენცია – მიღწეულ იქნება მიზნები საკუთარი ინტერესების და უნარების კვალდაკალ. ხოლო გარეგანი მოტივაცია, ის, რაც ნაკლებად უკავშირდება ინტერესის დაკამაყოფილებას და მისი გამოწვევის მზეზი შეიძლება იყოს: კარგი ძევასება, დასჯის აცილება, მასწავლებლის სიამოვნები და ა.შ. რეალურად, ჩვენ ქცევას იმიტომ კი არ ვახორციელებთ, რომ თავდა პროცესს გვითარებულებს, არამედ გვატერენებულებს.

როგორც ფსიქოლოგები ამბობენ, ერთი შეხედით, რთულია განვითარება, მოტივაცია შინაგანია თუ გარეგანი. არსებითი განსხვავება ამ ორ ტანს შორის ინდივიდის ქცევის წარმართველი მიზანია, ანუ მიზეზობრიობის ლოკუსი ინტერნალურია თუ ექსტრენალური – პიროვნების შიგნითა თუ მის გარეთ.

ბავშვი შეიძლება იმიტომ კითხულობდეს, ცურავდეს ან ხატავდეს, რომ ქცევის თავისუფალი არჩევანი ინტერესების გათვალისწინებით გააკეთა (მიზეზობრიობის ინტერნალური ლოკუსი/შინაგანი მოტივაცია), ან სეი იმიტომ იქცევა, რომ გარეგანის ან რაღაცის გვალებას განიცდის (მიზეზობრიობის ექსტრენალურ ლოკუსი/გარეგანი მოტივაცია). სწავლებამ შექმნას შინაგანი მოტივაცია, მასწავლებლებთა ინტერესების გათვალისწინებით და კომპეტენტურობის მნიშვნელობის ხაზგასმით. თუმცა, ისიც ვიცით, რომ ეს ყოველთვის უნდა იმუშვებს. თუ მასწავლებელს მუდმივად ექნება შინაგანი

მოტივაციის მდედი, იმედგაცრუება ელის.

მოტივაცია საკმაოდ ფართო, კომპლექსური საკითხია და მრავალ თეორიას მოიცავს:

- მოტივაციისადმი ბაქტერიორსტული მიღვომა – მოსწავლის მოტივაციის გახება იწყება ნამასალისებრი სტიმულებსა და ჯილდოების დაკვირვებული ანალიზით. ჯილდო ის მიმზიდვები იბიექტი ან მოვლენაა, რომელიც შედეგად მოსდევს გარკვეულ ქცევას – ეს ყველაზე არის მცდელობა მოსწავლითა მოტივირებისათვის გარეგანი მიღება ჯერი, რატომდაც ეს პროცესი აქტივესის ქსალად გადაიქცევა.

- მოტივაციის ჰუმანისტური მიღვომა – ამ მიმართულებით გამოირჩევა ჰუმანისტი ფსიქოლოგის მომხრე კარლ რიჯერის, რომელიც ამბობდა, რომ ფსიქოლოგის ვრცელ ერთი დომინანტური სკოლა ადეკუატურად ვერ ხსნიდა ადამიანის ქცევას.

- მოტივაციის ჰუმანისტური ინტერპრეტაცია ხაზს უსამსიერო შინაგან ნურიების, როგორიცაა პიროვნების „თვითაქტუალიზაციის“ მოთხოვნილება, თანადაყოლილი „აქტუალიზაციის ტენდენცია“ ან „თვითაგანსაზღვრის“ მოთხოვნილება.

აპრაზ მასლოუს თორია –

მოტივაციის ცოდნილი ჰუმანისტური ახსნა

მასლოუ ითხ, შედარებით დაბალი რანგის, მოთხოვნილებას

– ფიზიოლოგიურს, უსაფრთხოების, მიუთვნებულებისა და თვითშეფასების – დეივიციტურს უწოდებს. როდესაც ეს მოთხოვნილები დაკამაყოფილებულია, მათ რეალზების მოტივაცია იკლებს. მან სამ ზედა მაღალი რანგის მოთხოვნილებას – ინტელექტუალური მიღწეულის, სტეტიკური და თვითაქტუალიზაციის – ზრდის მოთხოვნილები უწოდა. როდესაც ეს მოთხოვნილები დაკამაყოფილებულია, მოტივაცია არ იკარგება, პრივია, იზრდება და დაკამაყოფილებულია, მოტივაცია არ იკარგება, დაკამაყოფილებულია, მოტივაცია არ იკარგება, იზრდება და დაკამაყოფილებულია მორიგი საშუალებების დაკამაყოფილება, მაგალითად, რაც უფრო ნარმატებულია თქვენი მცდელობა, გახდეთ კარგი მასწავლებელი, მით უფრო მეტად განდათ მიაღწიოთ მეტს. ზოგიერთი ადამიანი შეიძლება უარს ამბობდეს უსაფრთხოებაზე, მეგობრობაზე და განათლებისათვის უფრო მეტი თვითაქტუალიზაციისათვის ზრუნავდეს.

სანამ თითოეული მოსწავლისათვის და თითოეული კლასისათვის არ შესრულდება საბო საბაზისი პირია, არც ერთი მამოტივირებელი, ინტერიერების სტრატეგია არ იქნება ნარმატებული. მოტივაციის ასახულებების დებრი ან ინტერესის დებრი არ იქნება შესაძლებელი და დაკამაყოფილებულია მორიგი საშუალებების დაკამაყოფილება, მაგალითად, რაც უფრო ნარმატებულია თქვენი მცდელობა, გახდეთ კარგი მასწავლებელი, მით უფრო მეტად განდათ მიაღწიოთ მეტს. ზოგიერთი ადამიანი შეიძლება უარს ამბობდეს უსაფრთხოებაზე, მეგობრობაზე და განათლებისათვის უფრო მეტი თვითაქტუალიზაციისათვის ზრუნავდეს.

სანამ თითოეული მოსწავლისათვის და თითოეული კლასისათვის არ შესრულდება საბო საბაზისი პირია, არც ერთი მამოტივირებელი, ინტერიერების სტრატეგია არ იქნება ნარმატებული.

➤ კლასის არ უნდა იყოს ხელის ხელმეტშელები ფაქტორი.

➤ მასწავლებელი უნდა იყოს მომთმენი და გულშემატკივარი პიროვნება, რომელიც მოსწავლების არ სჯი.

➤ დავალება გამომწვევი უნდა იყოს, მაგრამ ადეკვატური.

თუ გვსურს, რომ მოსწავლებმა საკუთარი თავისი რანგისა (თვითორნებული) არ დაკარგო, პროგრესისათვის საჭიროა ნახალისა.

• მუშაობის დანერგება მოსწავლება რეალურად არსებული დონიდან მოზომილი ნაბიჯებით, თუმცა ტემპი უნდა იყოს ცოცხალი და არა სწორად. კულტურული და გამოყიდვების მარაგი მომატებულია უნდა იყოს, მაგრამ ადეკვატური.

• დავრწმუნდეთ, რომ სასწავლო მიზანი ცხადი და სპეციფიკური, ახლო მომავალში განხორციელდება.

• აცენტი დასეით თვითშედარებაზე და არა სხვებაზე შედარებაზე. მიეცით საშუალება მოსწავლეს, დაინახოს საკუთარი პროგრესი. აუსენით, რას აკეთებს კარგად და რას შეცდომით.

ხშირად უთხარით, რომ პროგრესირებას.

- უთხარით მოსწავლეებს, რომ აკადემიური უნარების გაუმტკირებების შესაძლებელია სტერიტური მიმართებული მიტივირების განეცვევა.

- მიეცით მოსწავლეებს წარმატებით მაშინ, როდესაც რამდენიმე გზის გამოიხატებით.

- დაუკავშირებთ სასაქეზებლად მრავალი სტრატეგია არტერე-სებს (პარორტში, მუსიკაში და ა.შ.), მათ ოჯახურ და პირად ცხოვრებას, პრობლემებს, გატაცებებს.

პროფესიული ორგანიზაცია

ცხოვრებაში ადამიანის კუმაფილება, კეთილდღეობა და ბეჭდიერება, უმრავლეს შემთხვევაში, დამოკიდებულია ოჯახსა და სამუშაოზე. სწორებ და არის ის ორი ძირითადი სფერო, რომ-ლებიც მნიშვნელოვან როლს თამაშობენ ადამიანთა ცხოვრებაში. ისევე, როგორც ოჯახის შექმნა, პროფესიის არჩევაც, გა-დანყვეტილების მიღებამდე, ბევრი ფაქტორის გათვალისწინებას საჭიროებს. სამნებაროდ, პროფესიის არჩევისას ხშირია და-უფიქრებელი და არასწორი ნაბიჯები, რაც, ვფიქრობ, გამოწვეულია, ერთი მხრივ, საზოგადოებაში შესაბამისი ინსტიტუტებისა არარსებობითა და ინფორმირებულობის ნაკლებობით, მეორე მხრივ, საქართველოს სოციოკულტურული მდგრადისარებით.

ჩვენს რეალობას თუ დაგაკეირდებით, უამრავ წარუმატებელ უმაღლესდამთავრებულ ადამიანს და სტუდენტსაც შევამზნევთ (მომავალში წარუმატებელ), რომლებიც, რატომძაც, არ არიან მოტივირებულები, რომ განვითარდნენ პროფესიულად ეს პრობლემა, რა თქმა უნდა, უამრავი ფაქტორითაა გაპირობებული, დაწყებული განათლების სისტემითა და პოლიტიკით, დამთავრებული კულტურული, სოციალური და ეკონომიკური მდგომარეობით, მაგრამ კარიერულ და პროფესიულ წარმატებაში არანაკლებ მნიშვნელოვანია პროფესიის სწორად არჩევაც. ჩვენს საზოგადოებაში ჯერ კიდევ ბევრ შემთხვევაში, პროფესიას ირჩევენ ოჯახის ან მეგობრების გავლენით, პრესტიულობისა და ანაზღაურების გამო, ხშირად ისეთ პროფესიას, რომ მეტზედაც ბუნდოვანი, არასწორი, სტერეოტიპული წარმოდგენა აქვთ, მეტიც, საკუთარი პიროვნული მახასიათბელების უნარების, ინტერესების გარეშე, რასაც არასახარბიელო შედეგებამდე მივყავართ - ფუჭი დროის ხარჯვა, იმედგაცრუება უქმაყოფილება, წარუმატებლობა... საბოლოოდ კი, ადამიანი ვერ რეალიზდება.

პროფესიის არჩევისას, აუცილებლად, გასათვალისწინებელია არა მხოლოდ ერთი ფაქტორი, მაგალითად: შრომითი ბაზარი, ანაზღაურება, საკუთარი ინტერესები ან უნარები, არამედ ფაქტორთა მრავალფეროვანი ურთიერთქმედება. გამოყოფების ძირითად ფაქტორებს, რომლებიც განსაზღვრავენ პროფესიის არჩევას: 1) ინდივიდის ინტერესები; 2) ფსიქიკური და ფიზიკური უნარ-შესაძლებლობები; 3) პიროვნული მახასიათებლები; 4) ინდივიდის ღირებულებები; 5) პროფესიის შესახებ არსებული ინფორმაცია, პროფესიის პრესტიულობა; 6) შშობლების, ოჯახის წევრების, მეგობრების შეხედულებები; 7) სპეციალური ცოდნა და სამუშაო გამოცდილება; 8) შრომითი ბაზრის მოთხოვნები; 9) სამუშაო გარემო და სამუშაოს ადგილმდებარება. თუ პროფესიას მხოლოდ ჩვენი ინტერესებიდან გამომდინარე ავირჩევთ, ისე, რომ არ გავითვალისწინებთ სხვა ფაქტორს, თუმცაც უნარ-შესაძლებლობებს ან პიროვნულ მახასიათებლებს, შემდგომში, შესაძლოა, ჩვენს არჩეულ პროფესიას სწორედ ის უნარი ან პიროვნული მახასიათებელი სჭირდებოდეს, რომელიც არ გვაქვს, შესაბამისად, პროფესიასთან დაკავშირებულ ზუსტ და სწორ ინფორმაციას უნდა ვფლობდეთ, თუ როგორი სამუშაო გარემოა, რა უნარებია საჭირო და ა.შ.

ძირულ ფაქტორებს თუ განვიხილავთ, აღმოვაჩინთ, რომ
ნარმატებისთვის ძალზე მნიშვნელოვანია მათი ერთობლივი გა-
ანალიზება, ხოლო გაუთვალისწინებლობა, კონკრეტულ სიტუ-
აციაში, საზიანო და სავალოო.

შესაბამისად, პროფესიის არჩევაში კიდევ ერთი გასათვალისწინებელი ფაქტორია – პიროვნული მახასიათებლები. პიროვნებაში იგულისხმება ინდივიდი, რომელშიც გაერთიანებულია პიროვნებისთვის დამახასიათებელი მრავალი ასპექტი: აზრები, სპეციფიკური ქცევა, ემოცია, გრძნობა, განწყობა და ა.შ. შესაბამისად, პროფესიაც გარკვეული ტიპის პიროვნებას „მოიხსენეს“ სამუშაოს შესრულებისთვის. მაგალითად: პიროვნული ტიპი – ექსტრავერტი ან ინტრავერტი, თავის თავში, გარკვეული ქცევების, უნარებისა და მიღრუეკილებების ერთობლიობას მოიაზრობს, რაც ბიოლოგიურადაა განპირობებული და ნაკლები.

ბად ექვემდებარება გარემოს ზეგავლენასა და ცვლილებას. შესაბამისდ, პროფესია, რომელსაც სჭირდება ექსტრავერტის მახსიათებლები, წარუმატებელი იქნება ინტროვერტისთვის. გამომდინარე იქნიან, რომ პიროვნება, მეტ-ნაკლებად, მდგრადია ცვლილების მიმართ, არ უნდა გდექნებდეს მოლოდინი, რომ პიროვნულად შევიკულებით, თუ პროფესია ამას „მოითხოვს“.

ასევე, ძალზე მნიშვნელოვანია ინდივიდუალის ღრმებულებები. პროფესიული კონსულტაციებისას ღრმებულებების დადგენას დიდ დროს უთმობებს, ცდლობების გარეკონი, ადამიანის დამოკიდებულება ქცევის სტანდარტებთან დაკავშირებით, რა მიაჩნია სწორად, რა – არასწორად და ა.შ. აუცილებელია, რომ პროფესიის ღრმებულებები შეესაბამებოდეს პიროვნების ღრმებულებებს. მეცნიერებს მიაჩნიათ, რომ ეს ფაქტორია შრომით კმაყოფილების, მოტივაციის ზრდის და კარიერული განვითარების ერთ-ერთი მთავარი წინაპირობა. კლასიკური მაგალითი: თუ პიროვნება, ღრმებულებებიდან გამოიდინარე, შემწყნარებელია, არ შეუძლია ადამიანის დადანაშაულება ან ბრულის დადება, შესაბამისად, გაუჭირდება პროკურატურაში მუშაობა, რადგან პროკურატურის სხვა შრომითი ღრმებულება აქვს. გამომდინარე აქედაც, პროფესიის ღრმებულებები აუცილებლად გასათვალისწინებელია.

არსებობს ირიბი გავლენაც – ჩვენ გარკვეულ გარემოში ვიზრობით წარმოიქმნავთ, ვიზრობა ვალიდოვა, ვართ ვალიდოვა, ვართ

რდებით, ჩვენში ითრგუნება, ვთითარდება და ყალიბდება დამოკიდებულება პროფესიების მიმართ, ჩვენი ინტერესები, ღირებულებები, უნარები თუ სხვადასხვა დასანავლადი პიროვნული მასასიათებლები, მაგრამ ეს იმას არ ნიშნავს, რომ არ გვაქვს თანდაყოლილი და უცვლელი შინაგანი მოცემულობა, რომელიც ასევე გასათვალისწინებულია პროფესიის არჩევისას.

ამრიგად, პროფესია, რომელიც მაღალანაზღაურებადია, პრესტიულად ითვლება საზოგადოებაში, რომელიც ჩვენს მე- გობრებსა და ოჯახის წევრებს მიაჩნიათ ჩვენთვის შესაფერისად ან რომელიც თავად გვინდა, რადგან მოგვწონს, ან პროფესია, რომელიც თუნდაც ზოდიაქოთი შეგვესაბამება, თავისთავად არ გულისხმობს იმას, რომ ჩვენს საქმეში წარმატებული ვიქენებით. პროფესიის არჩევისას, პირველ რიგში, საკუთარი თავი უნდა შე- იცნო, რაც სხვადასხვა სახის კითხვარით თუ ტესტითა შესაძ- ლებელი, უნდა გაეცნო სხვადასხვა პროფესიებს და გაიგო ზუს- ტი და სწორი ინფორმაცია მათ ირგვლივ, გაითვალისწინონ საკუ- თარი რესურსები, შეაფასო დასახული მიზანი და მოტივი, თუ რატომ გსურს ესა თუ ის პროფესია – იმიტომ, რომ შეგვფერება თუ იმიტომ, რომ ის ჩვენს საზოგადოებაშია მოსაწონი. აუცილე- ბელია შეენილი თუ თანდაცილი მახასიათებლების შესაბამი- სი პროფესიის არჩევა. ერთი სიტყვით, ადამიანმა დამოუკიდებ- ლად და ბევრი ფირის შემდეგ უნდა მიიღოს გადაწყვეტილება ისეთ საქმეში, როგორიც პროფესიის არჩევაა.

സ്വന്തമായി

ააიპ სპორტულ დაწესებულებათა გაერთიანების მმართველი,
ეკრანშისა და მსოფლიოს პრიზიორი კობა ფხაძე.

2002-2003-წლიანთა შორის ჩემპიონები გახდნენ და ქალა-ქის ნაკრებში გამოსვლის უფლება მოიპოვეს ნოდარ ქადარია (48), ნიკა გაბრიელიძე (50), ნიკა გაბუნიაშვილი (70), რომელ ხურ-კიძემ (80) და თენის მოდებაძე (>+80).

କ୍ଷେତ୍ର (୫) ରୁ ଶ୍ରୀମତୀ ଲକ୍ଷ୍ମୀପାତ୍ର (୧୦)।

2004-2005-ରେ ନାନାଲୋଗ୍ଗାସ୍ତ୍ରି ନାନାରମାତ୍ରେ ଦିଲ ଗାମଣ୍ଡିଲ୍ଲିଙ୍କ ଲ୍ୟାଙ୍କା ଢମ୍ପକାରୀଶ୍ଵରିଲ୍ଲି (୪୦), ଡାଗାତ ମିହ୍ଯାଜୁତ୍ତାଙ୍କ (୪୪.୫) ଓ ଗିନରଙ୍ଗ ଦାତୁଆଶ୍ଵରିଲ୍ଲି (୪୮), ବେଳେ 2006-2007-ରେ ନାନାପାତ୍ର - ତର୍ଗନ୍ଧିତ ଗୁର୍ଜା-ଦିନ୍ଦି (୩୪), ଧର୍ମକ ଦାର୍ଶକଶାଙ୍କ (୪୨) ଓ ଗିନରଙ୍ଗ ସିରାଙ୍କ (୪୮)।

თამბათა ცვლა

ბათა ცულა სერიოზულად შეეხო და წლეულს მწვრთნელობს სულ ახალი გუნდის შენება უწევთ. შარშანდელი შემადგენ-ლობის ლიდერებიდან 8 კაცი ახალგაზრდებში გადავიდა, გუნდში მხოლოდ ბორჯომელი დიმიტრი ხაჩიძე (48) და გარ-დაბენლი გიორგი ცოფურაშვილი (80) დარჩნენ. საინტერე-სოა, რომ ამჯერად ორივემ გაიმარჯვა და თავიანთ წონებში შეინიარჩუნეს ლიდერის სტატუსი.

საქართველოს ნლევანდელმა ჩემპიონატში ამ გამარჯვებით გაინალდეს თანატოლთა ეროვნის ჩემპიონატში გამოსვლა, რომელიც აპრილის ბოლოს კივეში ტარდება. ჭაბუკთა ნაკრების მთავარი მწვრთნელი ხვინა ქორიძე სწორედ ასე აკომპლექტებს გუნდს: საქართველოს ჩემპიონატს ამზადებს ეროვნის ჩემპიონატისოფის, ყოველგანი როტაციის და საერთაშორისო შეჯიბრუბებზე დაკვირვების გარეშე. უცხოურ ტურნირებს ჩემპიონთა მოსამზადებლად იყენებს და ასე იქნება ნლეულსაც, როცა ჭაბუკები ირანსა და თურქეთში იასპარებულებენ. ბუნებრივია, ვინმე თუ ვერ აჰყება ნაკრების მზადების ტემპს და მოუკლებს, მას ჩაა-

დასასრულობ გეტვით, რომ ხაჩიძის და ცოფურაშვილის გარდა, ოზურგეთში ჩემპიონები აჭარიდან თორნიკე სოლო-მონიძე (45), დიეგო ჩხილვაძე (55), ხვიჩა ანანიძე (65) და დავით ჩხაძე (71) გახდენ, სენაკიძან – გიორგი ჩხილვაძე (60), ქუ-თაისიძან – მათე გოქაძე (110), მასპინძელთაგან კი გიორგი თოხაძემ (51) და ცორნე ცინცაძემ (92) გაიმარჯვეს.

ძალოსანთა ასპარეზობა

თბილისში, ძალოსანთა ოლიმპიური მზადების ცენტრში, 3 დღის განმავლობაში, მიმდინარეობდა ძალოსანთა თბილისში ღია პირველობა, რომელშიც დამოუკიდებელი საქართველოს-თვის სარეკორდო რაოდენობამ – 130-მა შეანგისტება მიიღო მონაწილეობა. შეჯიბრება საკმაოდ საინტერესოდ წარიმართა, თავი კი დიდად გამოიჩინეს რეგიონებმა, რაც ძალოსნობის გეოგრაფიის გაფართოების შედეგია. თუმცა, უნდა აღინიშნოს, რომ რამდენიმე მათგანი აღნიშნული ოლიმპიური მზადების ცენტრში ვარჯიშობს, რაც უკვე ფედერაციას ეთვლება აქტივუ-ში – შეძლო და ნიჭიერი მოზარდებისთვის შექმნა ასეთი ტიპის სავარჯიშო-სასწავლო ცენტრი, სადაც ნაყოფიერად ვარჯიშობენ და სწრაფად იმაღლებენ ოსტატობას. წონების მიხედვით ჩემპიონები გახდენ ხაშურელები: გიგა ოდიკაძე (ო.მ.ც; 38 კილოგრამი) წონითი კატეგორია, 90 კგ ორჭილში), გიორგი ხარაზიშვილი (ო.მ.ც; 50, 148), თორნიკე ტაბატაძე (+94; 295), ქუთაი-სელები – გიორგი ახალაძე (62, 172), გურამ გიორგელიძე (69, 249), ზაზა ლომთაძე (94, 287), ქობულეთელები – იმედა შავაძე (46, 122), ბაჩუკი შამილიშვილი (56, 177), თბილისელი არჩილ იქროპირიძე (42, 97), ხელვაჩაურელი ლომია თებიძე (77, 276) და წყალტუბოელი ლუკა ქაშიძები (ო.მ.ც; 85, 212).

რუბრიკას უძღვება ირაკლი თავაძე

